

## Visselblåsarlagen

Den 17 december 2021 började en ny visselblåsarlag att gälla - Lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden.

Den nya lagen innebär ett starkare skydd för den som visselblåser.

*Vilka behöver ha kanal för visselblåsarärenden?*

Från den 17 juli 2022 gäller det för:

Offentliga arbetsgivare som har minst 50 anställda samt privata arbetsgivare som har minst 250 anställda.

Från den 17 dec 2023 gäller det även för:

Privata arbetsgivare som har 50 – 249 anställda.

*Vad är visselblåsning?*

Visselblåsning innebär att en person, ofta en anställd, slår larm om missförhållanden eller oegentligheter till en myndighet eller till massmedia, eller internt i sin organisation.

Det kan handla om korruption, miljöbrott, vanvård, penningtvätt och en rad andra omständigheter som personen vill uppmärksamma

Syftet med den nya visselblåsarlagen är att göra det säkrare, tryggare och enklare att rapportera missförhållanden. Lagstiftarna hoppas att det i sin tur ska bidra till att korruption, bedrägerier och annan brottslighet uppdagas i större utsträckning.

Från att ha omfattat anställda och inhyrd personal omfattas i och med den nya lagen en vidare personkrets i skyddet för visselblåsare. Egenföretagare, arbetssökande, praktikanter, volontärer och personer som ingår i ett företags förvaltnings-, lednings- eller tillsynsorgan, samt aktieägare som är verksamma i bolaget omfattas. Dessutom ska skyddet gälla före och efter en anställning. Även personer som bistår vid rapportering omfattas.

*Skydd för visselblåsare*

Uppgifter om visselblåsares identitet ska omfattas av den starkaste formen av sekretess. Det betyder att de inte får lämnas ut under några omständigheter. Dessutom innehåller lagen skydd mot hindrande och repressalier. En arbetsgivare får med andra ord inte försöka hindra en visselblåsare och en får inte heller utsätta den som slagit larm för negativa följder, som exempelvis ändrade arbetsuppgifter, utebliven befordran eller uppsägning.

*Bredare omfattning av missförhållanden*

Hittills har skyddet för visselblåsare gällt för den som meddelar allvarliga missförhållanden. Den nya lagen går längre än så. Skyddet gäller för den som rapporterar missförhållanden som strider mot svensk rätt eller unionsrätt (EU-rätt) och om det finns ett allmänintresse av att andra missförhållanden förs fram i ljuset. Exempel på allmänintresse skulle kunna vara att en produkt som ett företag tillverkar och säljer är farlig.

### Länk att lägga på er hemsida

Nu finns en länk att lägga på er hemsida som gör det möjligt att rapportera.

Den som klickar på länken kommer att välkomnas till Bivabs visseblåsning.

Länken går inte att anpassa till ditt företag. Däremot ska ju den som rapporterar in ange vilket bolag som ärendet gäller.

---

## Visselblåsning

Välkommen till Bivabs visseblåsning. Här kan du helt anonymt lämna information om grova oegentligheter.

Beskrivning: \*

Gäller bolag: \*

Jag avstår anonymitet och vill bli kontaktad

Bifoga fil (Valfritt)

---

C2 Management, System C2 © 2000-2022 (Id 22.05.02)  
Ständiga förbättringar för att nå företagets mål!

Det som rapporteras kommer in anonymt (om personen i fråga så önskar) och omhändertas.

Den som rapporterar in har möjlighet att följa sitt ärende om personen i fråga kopierar en länk som framkommer som ett kvitto när ärendet har skickats, se exempel nedan.

---

## Uppgifterna har sparats

Tack för din anmälan. Uppgifterna har nu sparats i systemet.

Om du vill se vad som händer med ärendet så ska du använda följande web-adress:

<https://c2m.c2management.se/c2/C2Direkt45.VH5FD/c2sf.exe?&LOGINID=ExternAct&LOGINID2=811dd00d/2KE/S2IM3PE4UBSQEQ8T87C7MFJSD&HANDLE=62848ca9xRotHPHyIlfj9Kkes7tCAob>

Observera att du måste kopiera och spara adressen ovan.

När du stänger denna sidan så går det inte längre att få reda på adressen.

---

C2 Management, System C2 © 2000-2022 (Id 22.05.02)  
Ständiga förbättringar för att nå företagets mål!

### *Vad händer om ett ärende kommer in?*

När ett ärende kommer in så kontaktas en jurist för att säkerställa att ärendet är ett visselblåsarärende. Om det är ett visselblåsarärende så fortskrider processen i enlighet med visselblåsarlagen.

Är det inget visselblåsarärende så skickas ärendet vidare till ansvarig chef, i dessa fall skall visselblåsaren informeras.

Om ärendet är ett visselblåsarärende är den som hanterar ärendet skyldig att kommentera ärendet så att det framgår tydligt hur processen fortskrider.

Ärende som inkommer till organisationen från uppgiftslämnare ska hanteras av särskilt utvalda personer. De personer som har blivit utvalda att hantera de ärenden som kommer in måste vara oberoende och självständiga. Kraven innebär att den som utsetts självständigt ska kunna bedöma de uppgifter som inkommit.

Ingen ska kunna begära att få ta del av de uppgifter som lämnats.

### *Kostar det något?*

Tjänsten är kostnadsfri för dig som är delägare.